



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Villa Hoefslag (BSO)

Hoefslag 18

8077 SZ Hulshorst

Registratienummer 315854182

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Nunspeet
Datum inspectie:	10-10-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-11-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	7
Accommodatie.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid	13
Accommodatie.....	16
Gegevens voorziening	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht	17
Gegevens toezichthouder (GGD)	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	17
Planning	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	19

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op maandag 10 oktober 2022 is Villa Hoefslag (BSO) van Stichting Kindcentrum Nunspeet in opdracht van de gemeente Nunspeet bezocht voor een jaarlijks onderzoek.

GGD Noord en Oost-Gelderland werkt volgens een model voor flexibele inspectie-activiteit, gebaseerd op landelijk beleid. Hierbij wordt in overleg met de gemeente bepaald hoe het inspectie-onderzoek wordt ingericht.

Bij deze locatie is gekozen om de kwaliteitsvoorschriften te onderzoeken waarbij het beleid veiligheid en gezondheid en de meldcode kindermishandeling worden belicht.

Beschouwing

Buitenschoolse opvang Villa Hoefslag is onderdeel van Stichting Kindcentrum Nunspeet.

De BSO-ruimte bevindt zich in de middenruimte van basisschool de Prinses Beatrixschool in Hulshorst.

Voorheen zat de BSO in een eigen lokaal maar is sinds 2020 verhuist naar de middenruimte.

De beroepskrachten en de houder hebben zich coöperatief opgesteld bij dit onderzoek.

Inspectiegeschiedenis

- Jaarlijks onderzoek 25 november 2019: geen overtredingen.
- Jaarlijks onderzoek 29-09-2020; geen overtredingen waargenomen.
- Jaarlijks onderzoek 26-10-2021; na herstelaanbod wordt voldaan aan de onderzochte voorschriften. Bij dit onderzoek is tevens een doorgegeven wijziging van de houder meegenomen, het betrof een uitbreiding kindplaatsen.

Bevindingen op hoofdlijnen

Er wordt niet voldaan aan alle onderzochte voorschriften, binnen het domein pedagogisch klimaat wordt niet voldaan aan het onderzochte voorschrift en binnen het domein veiligheid en gezondheid wordt niet voldaan aan een voorschrift. Aan de overige getoetste voorschriften wordt voldaan.

In onderstaand inspectierapport is verdere toelichting te lezen.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- de uitvoering van het pedagogisch beleid

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft het pedagogisch beleid BSO IKC Prinses Beatrix, versie 17 oktober 2022, doen toekomen.

Deze BSO-locatie is in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd met 20 kindplaatsen. Momenteel is maandag de dag dat de meeste BSO-kinderen worden opgevangen, ongeveer 13 kinderen. Op dinsdag en donderdag komen er ongeveer 9 kinderen. De kinderen worden in eerste instantie opgevangen in een gedeelte van een gemeenschapsruimte. Dit is een gezamenlijk deel, dit wordt ook gebruikt voor school. De ruimte is middels pilaren en halfhoge kasten gescheiden van de loopgang naar de klaslokalen toe.

De gemeenschapsruimte is de enige ruimte die in het pedagogisch beleid wordt benoemd. Op locatie zijn door de beroepskrachten ook nog de peuterspeelruimte, een gedeelte van een andere hal en het gymlokaal benoemd als ruimten die gebruikt kunnen worden door de BSO. De peuterspeelruimte wordt zo nodig tot 17 uur gebruikt. Het gymlokaal mag gebruikt worden, tenzij er toestellen zijn uitgesteld vanuit school. Dan wordt deze ruimte niet gebruikt.

De houder heeft onder andere het volgende over de ruimtes beschreven in het pedagogisch beleid van deze locatie:

- "BSO Hoefslag heeft ruimte voor maximaal 20 kinderen van 4-12 jaar. Er is één huiskamer gesitueerd in de gemeenschapsruimte." en
- "Tijdens de uren dat er opvang plaatsvindt in de BSO, wordt er door SKN gebruik gemaakt van de gemeenschapsruimte. Elke medewerker is zich ervan bewust dat deze ruimte geen "verkeersruimte" mag zijn als de BSO-kinderen worden opgevangen. Om de rust binnen de groep te bewaren, hebben de leerkrachten zo veel mogelijk de deur van hun klas dicht. Er wordt zo min mogelijk door de ruimte heen gelopen door andere personen. Tijdens de opvang gelden de huisregels van SKN."

Tijdens de inspectie is gezien dat bij het begin van de BSO er nog veel onrust is in de ruimte waar de BSO-ruimte zich in bevindt. Aan deze ruimte grenzen diverse klaslokalen. Kinderen pakken de jassen en de tassen, ouders komen kinderen binnen ophalen, leerkrachten begeleiden kinderen naar buiten etc. Als alle kinderen weg zijn, is het rustig. Echter, na enige tijd komt er een klas terug van zwemles. Deze kinderen pakken vervolgens de schooltassen en dergelijke, dit levert wederom rumoer op. Gedurende de tijd tijdens de inspectie dat kinderen binnen zijn, lopen er meerdere malen leerkrachten over de gang. Tevens vindt er op de gang een overleg plaats tussen leerkrachten van meerdere minuten plaats op de gang. De afspraken worden onvoldoende nageleefd. Bij het jaarlijks onderzoek in 2021 was dit reeds een onderwerp van aandacht.

Conclusie

Er wordt onvoldoende zorggedragen voor het handelen conform het pedagogisch beleidsplan.

4 van 19

Definitief inspectierapport buitenschoolse opvang jaarlijks onderzoek 10-10-2022

Villa Hoefslag te Hulshorst

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten op locatie)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleid BSO IKC Prinses Beatrix, versiedatum 17 oktober 2022

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot de verklaring omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang, is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door te toetsen of volgende genoemde personen ingeschreven staan in het personenregister kinderopvang (PRK), waarmee tevens wordt voldaan aan het in bezit zijn van een verklaring omtrent gedrag:

- 2 tijdens de inspectie aanwezige vaste beroepskrachten van deze locatie.

Alle bovengenoemde personen zijn ingeschreven en gekoppeld aan de houder. Daarbij zijn de verklaringen omtrent gedrag natuurlijke personen goedgekeurd.

Conclusie

Uit de steekproef is gebleken dat de houder zorgdraagt voor het voldoen aan de voorschriften met betrekking tot de verklaring omtrent gedrag en het personenregister kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten op locatie)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft het beleid Veiligheid en gezondheid BSO, versie 2 december 2021, doen toekomen. Hierin staat beschreven: "*Omdat de werkwijze binnen elke SKN locatie hetzelfde is, is er voor gekozen om dit beleid zo veel mogelijk in algemene zin te beschrijven, zodat het voor alle groepen van toepassing is. Locatie specifieke risico's zijn apart beschreven.*"

Cyclisch proces

De houder heeft beschreven dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid als vast agendapunt op de vergaderingen binnen het klein team staat om het beleid actueel te houden. Daarnaast wordt het beleid jaarlijks geëvalueerd door het BHV team. Tevens wordt beschreven dat er gebruik wordt gemaakt van een aantal procedures, zoals 'werkinstructie calamiteiten en ongevallen', 'procedure controleren van speeltoestellen' en 'procedure ongevallen'.

Inzichtelijkheid van het beleid

Beschreven staat dat ouders dit beleid kunnen opvragen bij de leidinggevende, op de website wordt melding gemaakt van deze mogelijkheid. Op de website is dit echter niet te vinden.

Handelen conform het beleid veiligheid en gezondheid

Met de beroepskrachten op locatie is gesproken over het beleid veiligheid en gezondheid. Tevens zijn er observaties gedaan op dit gebied.

Het gebruik van de gymzaal en de maatregelen om in deze ruimte de risico's op vallen te beperken zijn aan de orde gekomen. Bij risico's met kleine gevolgen staat dit voor deze locatie specifiek beschreven (alleen onder begeleiding en geen gebruik maken van de speeltoestellen).

De omheining van het buitenspeelhek van deze locatie is voorzien van een netwerk van gaas. Aan de bovenkant lopen twee stroken prikkeldraad horizontaal. De stroken prikkeldraad bevinden zich op grofweg 1,50 meter en iets hoger. Dit prikkeldraad is niet meegenomen in het beleid. Dit is besproken met de locatiemanager. De locatiemanager pakt dit op met de school.

Gezien is dat de kinderen van de beroepskrachten de handen moeten wassen alvorens aan tafel te gaan voor eten en drinken. Dit staat beschreven bij het onderdeel risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen. Ook het gebruik van de papieren handdoekjes staat bij dit onderdeel beschreven.

De beroepskrachten benoemen het vallen van de buitenspeeltoestellen als een voornaam risico. Het toezicht houden hierop staat beschreven. Tevens staat beschreven dat er een onderscheid is bij toezicht bij kinderen jonger dan 8 jaar en 8 jaar en ouder. De beroepskrachten weten dit te benoemen en laten digitale toestemmingsformulieren zien.

Er hangen huisregels voor de kinderen. Hieraan wordt gerefereerd in het beleid.

7 van 19

Definitief inspectierapport buitenschoolse opvang jaarlijks onderzoek 10-10-2022

Villa Hoefslag te Hulshorst

Risico's met grote gevolgen

De houder heeft een onderscheid gemaakt in veiligheid en gezondheid. Binnen veiligheid wordt een onderscheid gemaakt in risico op verbranding, vergiftiging, verstikking, vallen van hoogte en verdrinking. Binnen gezondheid wordt er een onderscheid gemaakt in diverse soorten contact met ziektekiemen, binnenmilieu en buitenmilieu.

Bij elk onderdeel staan maatregelen genoemd om het risico te reduceren en de handelwijze indien zich dit toch voordoet (bijvoorbeeld bij verbranding koelen).

Grensoverschrijdend gedrag

De houder heeft beschreven dat de houder een gedragscode hanteert, hier wordt naar verwezen. De handelwijze wordt beschreven indien dit zich voordoet. Niet beschreven staat wat de houder onder grensoverschrijdend gedrag verstaat. Ook de meldcode kindermishandeling wordt beschreven. Tevens komen de onderwerpen pesten en vermissing aan bod, inclusief maatregelen om dit te voorkomen en de handelwijzen als zich dit toch voordoet.

Risico's met kleine gevolgen

In de inleiding beschrijft de houder: "Veiligheid op de groep betekent ook kinderen leren met risico's om te gaan, passend bij hun leeftijd en ontwikkeling. Kinderen leren omgaan met materialen is minstens zo belangrijk als het veilig maken van de omgeving. "De houder beschrijft een heleboel maatregelen in het kader van de kleine risico's, zoals het netjes plaatsen van schoenen onder de kapstok om struikelen te voorkomen.

Bij de kleine risico's wordt een indeling gemaakt in kleine risico's met betrekking tot het gebouw/de leefruimte, met betrekking tot het meubilair, met betrekking tot het speelgoed/knutselen, met betrekking tot buiten spelen en met betrekking tot (uitblijven van) medisch handelen.

Achterwacht

De houder heeft hierover beschreven: "Stichting Kindcentrum Nunspeet streeft ernaar om te openen en te sluiten met twee medewerkers. Als er een pedagogisch medewerker tijdens openingstijden van het kindcentrum alleen in het gebouw werkzaam is, is er een achterwacht aanwezig in het gebouw (medewerker kantoor, medewerker schoonmaak, stagiair). Is er geen tweede persoon in het gebouw, dan is er een achterwacht aangewezen. De achterwacht (en het telefoonnummer waarop hij of zij te bereiken is) staat vermeld op het rooster. De achterwacht kan binnen 15 minuten op het kindcentrum zijn."

Er wordt altijd gesloten met het KDV, een achterwacht is dan niet nodig. Bij opening om 7 uur is het KDV nog niet begonnen, die beginnen om 7.30 uur. Dan is de achterwacht nodig. Dit staat beschreven.

EHBO

In het beleid staat hierover vermeld: "De pedagogisch medewerkers bezitten allemaal een gecertificeerd diploma kinder-EHBO."

Een vaste beroepskracht is in het bezit van een geldig EHBO-certificaat. De andere vaste beroepskracht wordt in november geschoold hiervoor.

Dit is met de houder besproken, de houder heeft aangegeven dat op het KDV altijd een medewerker aanwezig is met een geldig EHBO-certificaat. Echter, het laatste half uur, is dit veelal 1 persoon. Deze medewerker kan dan alleen ingezet worden betreffende deze regelgeving voor het KDV en niet voor de BSO.

Nota bene

De groepsruimte heeft een hoog plafond. Dit heeft gevolgen voor de akoestiek. Slechte akoestiek heeft gevolgen op het gebied van gezondheid. In het beleid is hier geen aandacht voor.

Conclusie

Er wordt niet voldaan aan het voorschrift betreffende EHBO. Aan de overige voorschriften wordt voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft op verzoek het "Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag" toegestuurd. De meldcode bevat de volgende drie onderdelen:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in de thuissituatie
- Meldplicht bij een vermoeden van een geweld- of zedendelict door een medewerker
- Seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling

De meldcode bevat de verplichte onderdelen:

- Een stappenplan
- Een afwegingskader waarmee het risico op en de aard en de ernst van de mishandeling kan worden gewogen
- Aandacht voor bijzondere vormen van geweld die speciale kennis en vaardigheden vereisen
- Aandacht voor de wijze waarop er met vertrouwelijke gegevens om moet worden gegaan

Het stappenplan bevat de verplichte onderdelen:

- het in kaart brengen van de signalen
- het toepassen van collegiale consultatie of zo nodig raadplegen van een deskundige
- een gesprek met ouders en/of kind
- het toepassen van het afwegingskader
- het beslissen over het melden of inzetten van noodzakelijke hulp

De beroepskracht heeft verteld dat er om het jaar een bijeenkomst is waarin een (onderdeel) van het protocol kindermishandeling aan bod komt. Uit het gesprek met de beroepskracht op locatie blijkt dat de beroepskracht op de hoogte is van de inhoud van de meldcode en de meldcode toepast.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorschriften met betrekking tot de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten op locatie)
- Observatie(s)
- EHBO-certifica(a)t(en)
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan
- Notulen teamoverleg
- Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag, versiedatum 27 juni 2022

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- Eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Deze BSO-locatie is in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd met 20 kindplaatsen. Momenteel is maandag de dag dat de meeste BSO-kinderen worden opgevangen, ongeveer 13 kinderen. Op dinsdag en donderdag komen er ongeveer 9 kinderen. De kinderen worden in eerste instantie opgevangen in een gedeelte van een gemeenschapsruimte. Dit is een gezamenlijk deel, dit wordt ook gebruikt voor school. De ruimte is middels pilaren en halfhoge kasten gescheiden van de loopgang naar de klaslokalen toe.

De houder heeft onder andere het volgende over de ruimtes beschreven in het pedagogisch beleid van deze locatie:

- "BSO Hoefslag heeft ruimte voor maximaal 20 kinderen van 4-12 jaar. Er is één huiskamer gesitueerd in de gemeenschapsruimte." en
- "Tijdens de uren dat er opvang plaatsvindt in de BSO, wordt er door SKN gebruik gemaakt van de gemeenschapsruimte. Elke medewerker is zich ervan bewust dat deze ruimte geen "verkeersruimte" mag zijn als de BSO-kinderen worden opgevangen. Om de rust binnen de groep te bewaren, hebben de leerkrachten zo veel mogelijk de deur van hun klas dicht. Er wordt zo min mogelijk door de ruimte heen gelopen door andere personen. Tijdens de opvang gelden de huisregels van SKN."

Dit laatste stuk is ook opgenomen in het document Samenwerking SKN en Prinses Beatrixschool.

De gemeenschapsruimte is de enige ruimte die in het pedagogisch beleid wordt benoemd. Op locatie zijn ook nog de peuterspeelruimte, een gedeelte van een andere hal en het gymlokaal benoemd.

De peuterspeelruimte wordt zo nodig tot 17.00 uur gebruikt. Het gymlokaal mag gebruikt worden, tenzij er toestellen zijn uitgesteld vanuit school. Dan wordt deze ruimte niet gebruikt.

De ruimte in de gemeenschapsruimte is ingericht op het opvangen van BSO-kinderen. Er zijn kasten met materialen en er zijn adequate tafels waar kinderen kunnen zitten. Er mogen een beperkt aantal knutselwerkjes worden opgehangen vanuit de BSO.

In het rapport van het jaarlijks onderzoek van 26 oktober 2021 staat beschreven over de gemeenschapsruimte dat deze 35 vierkante meter groot is. Hier kunnen 10 kinderen worden opgevangen. Om meer dan 10 kinderen op te kunnen vangen zijn dus ook andere ruimtes nodig. De peuteropvangruimte is hiervoor al ruim genoeg.

De op de plattegrond aangegeven speelplein is 42,5 vierkante meter groot, maar door de afgrenzing middels een halfhoge muur en hekwerk is dit ongeveer vier vierkante meter kleiner geworden. Hiermee kunnen er ongeveer 11 kinderen opgevangen worden.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorschriften.

Gebruikte bronnen

- Samenwerking SKN en Prinses Beatrixschool binnen IKC Prinses Beatrix, versie 8-11-2021

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.</p> <p>(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Veiligheid en gezondheid
Veiligheids- en gezondheidsbeleid
<p>De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)</p>

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder van het kindercentrum daarvan onverwijld in kennis stelt.

Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Villa Hoefslag
Website : <http://www.kindcentrumnunspeet.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000039509702
Aantal kindplaatsen : 20

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kindcentrum Nunspeet
Adres houder : Postbus 35
Postcode en plaats : 8070 AA Nunspeet
KvK nummer : 41035858
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. T. Dudok van Heel

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nunspeet
Adres : Postbus 79
Postcode en plaats : 8070 AB NUNSPEET

Planning

Datum inspectie	: 10-10-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 04-11-2022
Zienswijze houder	: 15-11-2022
Vaststelling inspectierapport	: 16-11-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 16-11-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 16-11-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 21-11-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn blij met de prettige samenwerking met de school binnen IKC Prinses Beatrix en we voorzien graag in de behoefte aan een lokaal opvangaanbod binnen Hulshorst. Er wordt zo optimaal mogelijk gebruik gemaakt van de beschikbare ruimte. Naar aanleiding van dit rapport zijn de gemeenschappelijke afspraken over het gebruik van de gemeenschapsruimte nogmaals binnen het IKC besproken. Het gebruik door meerdere gebruikers wordt door onze stichting als waardevol en niet als storend ervaren, al betekent dit in de praktijk dat er wat rumoer kan zijn. Dit is tijdens het voorbereidingstraject van IKC Prinses Beatrix (n.a.v. het document vanuit de gemeente, leefbaarheid in de kleine kernen), in nauw overleg met de gemeente en GGD zo tot stand gekomen. Wij zijn erg teleurgesteld dat het toen genomen besluit om het op deze wijze vorm te geven, nu weer ter discussie lijkt te worden gesteld. Momenteel zijn wij al in gesprek met de gemeente over deze constatering.

Met betrekking tot het ontbrekende EHBO-diploma: ons streven is om elke pedagogisch medewerker een EHBO-opleiding te laten volgen. Nieuwe medewerkers komen direct op de lijst om de training te gaan volgen. In de dagelijkse praktijk betekent dit dat het enkele maanden kan duren tot er een nieuwe training gepland staat. De betreffende medewerker zal nog in deze maand de training gaan volgen. Er is altijd een tweede medewerker in het pand aanwezig en in het laatste half uur zijn er nog maar een beperkt aantal kinderen aanwezig, waardoor wij het aannemelijk achten dat ondersteuning door een collega haalbaar is als tijdelijke oplossing.